



МАГНИЕВИК



Газета основана в 1946 году

Пятница, 24 марта 2023 г.
№ 9 (3686)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Наша задача — спланировать развитие СМЗ таким образом, чтобы, с одной стороны, у нас маржинальность повысилась, а с другой — чтобы эта маржинальность не ударила по следующим переделам, которые потребляют наш магний и редкоземельные металлы. Ключевые задачи

на текущий год — сформировать сквозную программу развития и проработать все меры поддержки».

Руслан ДИМУХАМЕДОВ,
генеральный директор завода
(третья полоса)

Без тринадцати 100!



День рождения завода — уже позади. Больше всего День фирмы-2023 запомнится, конечно, Владимиру Александровичу Старикову, удостоенному высокого звания «Почётный магниевик», победителем Трудовой вахты и всем награждённым. О событиях «фирменной» недели — в этом номере газеты.

Пульс завода: март

Сегодня мы представляем очередной обзор производственных площадок заводских подразделений.

ЦЕХ № 1

Как всегда, в обычном плановом режиме завершает первый квартал нового трудового года основной цех электролиза магния.

Производство и отгрузка основных видов продукции идут в соответствии с графиком.

С девятого марта вновь начались рабочие будни в отделении грануляции. Участок вернулся в строй после четырёхмесячного вынужденного простоя. «В целом в мартовских планах — отгрузка пятнадцати вагонов на Китай», — отметил **В.П. Собынин**, заместитель начальника цеха № 1. И добавил, что особых проблем с запуском оборудования, простоявшего практически всю зиму, не возникло. Благодаря постоянной заботе работников участка (всё время что-нибудь ревизировали, сушили), всё полностью сохранило свою работоспособность.

Достоинство, без потерь в своих рядах, продержался этот трудный для себя период и сам коллектив профессионалов-плавильщиков участка. «Кто-то был оставлен на поддержании жизнеспособности участка, остальных «раскидали» на это время по другим подразделениям цеха, — рассказывает **Р.А. Прибытков**, мастер третьего отделения, исполняющий на сегодня обязанности старшего мастера участка производства и отгрузки флюсов. — На пуск родной грануляции собрались практически все (лишь один человек изъявил желание остаться на новом для себя рабочем месте).

Подготовили и проверили всё, что требовалось, провели пробный пуск, увидели, что всё идёт, как надо. Девятого марта, с трёх часов, плавильщики смены **Виктора Леонидовича Буйских** приступили к выпуску свежего гранулированного продукта. С тех пор — ни единого срыва!».

О других насущных делах цеха рассказал **О.Н. Шундинов**, начальник подразделения: «Готовимся к приёмке хлоратора карналлитового номер три. Сам новый агрегат полностью готов, в течение текущей недели строители цеха двадцать шесть наводили последние штрихи. До подписания акта передачи остались считанные дни.

Впереди, как всегда, — сушка, подготовка к пуску. И, соответственно, сдача в ремонт следующего карналлитового хлоратора (номер четыре)».

А в литейном отделении цеха набирает обороты капитальный ремонт одной из печей СМТ (под номером «семь»).

Продолжение на второй полосе

В единой связке

В прошлую пятницу, 17-го марта, на заводе работали руководители Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом».

В составе делегации — Виктор Святецкий, первый заместитель руководителя Горнорудного дивизиона — исполнительный директор, Илья Королёв, заместитель генерального директора, Алексей Шичков, директор по закупкам.

Представители «Росатома» осмотрели всю производственную цепочку СМЗ, провели рабочие совещания с руководством завода и председателями цеховых профсоюзных организаций, встретились с ветеранами-магниевицами, приняли участие в торжественном вечере, посвящённом Дню фирмы.

Виктор Святецкий подробно рассказал о деятельности Горнорудного дивизиона, обрисовал перспективы СМЗ. «Росатом принимает активное участие в работе по обеспечению сырьевого суверенитета страны, в частности, в сфере редкоземельных металлов. Горнорудный дивизион

Росатома еще с 2021-го года выступает головной организацией направления «Редкие и редкоземельные металлы», «дорожной карты» развития в Российской Федерации высокотехнологичной области «Технологии новых материалов и веществ».

Предприятиями Горнорудного дивизиона обеспечивается добыча скандия, титана и циркония, готовится освоение месторождения лития. Внедрение инноваций и нового высокотехнологичного оборудования на Соликамском магниевом заводе позволит Росатому занять новые ниши на рынке редкоземельных материалов, повышая конкурентоспособность атомной отрасли и всей российской промышленности в целом», — отметил он в частности.

Руслан Димухамедов, генеральный директор СМЗ, рассказал о планах, в том числе по строительству разделительного производства, модерни-



зации оборудования, строительству обновлённого цеха по производству хлористого кальция и так далее. «Будем развиваться. Будем наращивать объёмы производства. По магниевой продукции и её производным мощности у нас загружены на сто процентов. А в области второго вида нашей продукции — редкометалльной — мы работаем на две третьих от наших потенциальных возможностей. Поэтому задача — увеличить в полтора раза объём выпуска редкометалльной продукции.

Для этого планируем строить также новые цеха», — подчеркнул руководитель предприятия.

В заводском Совете ветеранов Любовь Шлюкова, его председатель, провела подробную экскурсию по мини-музею, рассказала о трудовых подвигах коллектива предприятия, магниевицах — участниках Великой Отечественной войны. «Такое отношение к истории надо сохранить. Это в традиции всех предприятий Росатома», — сказал Илья Королёв,

заместитель руководителя Горнорудного дивизиона. За чашкой чая состоялся неформальный разговор с ветеранами завода.

«Нужна модернизация завода. Это очевидно. В какие сроки будем это делать — будем сейчас садиться и планировать. Задача максимум — подготовить программу развития, всё спланировать, пока идёт процесс передачи акций», — подвёл итоги рабочей поездки Виктор Святецкий, исполнительный директор Горнорудного дивизиона.

Пульс завода: март

Начало на 1-й полосе.

ЦЕХ № 3

«Двадцать восьмого февраля мы отгрузили первую произведённую партию метаниобатов, — рассказывает В.В. Комков, начальник цеха. — Сейчас готовимся к отгрузке следующей».

На строительстве нового участка низших хлоридов дела у подрядчиков (компания «Стройснаб») идут полным ходом. Как мы уже отмечали, это неиспользуемое длительное время помещение участка перспективных направлений, находящееся рядом с участком ректификации третьего цеха, в первом корпусе седьмого цеха, — объект для строительных работ довольно сложный. Несколько этажей «сплошной» двенадцатиметровой высоты (площадки будут смонтированы позже). На сегодняшний день эти супервысокие стены уже полностью отчищены-отпескоструены и практически оштукатурены.

Ещё одна «революционная» задача, стоящая перед цехом, — испытание нового экстракционного каскада для разделения тантала и ниобия, извлекаемых из кубовых остатков ректификации. На сегодня специалистами цеха уже созданы два (с небольшими различиями) варианта установки. «Ждали только

закупки реагентов, необходимых для проведения очередного полноценного производственного процесса, — говорит Виктор Владимирович. — После этого можно будет сделать окончательные конкретные выводы по новинке».

ЦЕХ № 7

Завершено строительство нового лопаритового хлоратора № 2.

«В данном случае речь идёт о завершении именно строительных работ на самом основном агрегате как таковом. И только! — «сурово» вносит свои коррективы в информацию Д.Ю. Исупов, куратор по строительству лопаритовых хлораторов из механослужбы цеха № 7. — Да, сам хлоратор полностью достроен (пока ещё с мелкими недоделками), технологи первого отделения поставили его на сушку. Но работы наших заводских «подрядчиков» — специалистов ремонтно-строительного цеха номер двадцать шесть — на новом лопаритовом комплексе продолжают. Основной их фронт сейчас разворачивается на системе конденсации. Так что до приёмки объекта — лопаритового комплекса как единого целого — ещё достаточно далеко. По большому счёту, для нас, как цеха-заказчика, пока никакой «новый этап» и не наступил». «А для

нас, технологов, уже наступил, — не скрывает энтузиазма С.Н. Ефремов, начальник первого отделения цеха. — В том плане, что мы его — свой будущий рабочий агрегат, до перехода на который остаются считанные недели (и они пролетят быстро!), уже видим воочию. Полностью «целым и готовым», то есть с закрытым контуром (пусть пока ещё и не покрашенным!).

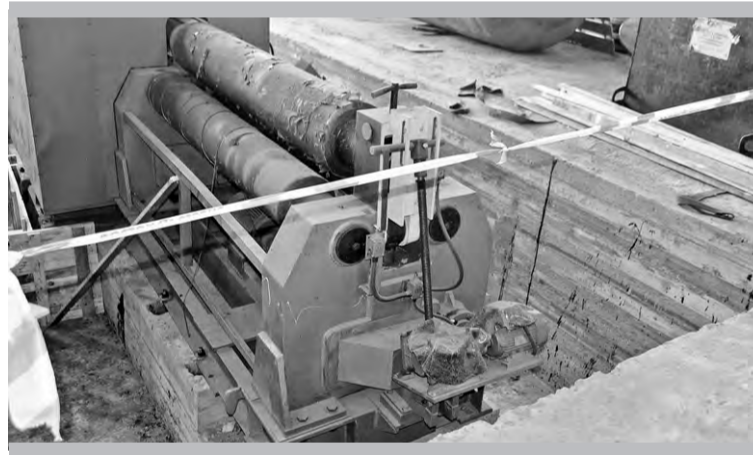
Ведём сушку футеровки в соответствии с утверждённым температурным регламентом. В настоящее время начали сушку верхней части хлоратора. А с двадцать первого марта приступили к опрессовке запорной арматуры «гребёнки» солевого оросительного фильтра.

С двадцать третьего марта начали выполнять эту же довольно непростую и важную процедуру на «гребёнке» нового хлоратора. Это, конечно, один из ответственных этапов подготовки к работе на новом лопаритовом комплексе».

ЦЕХ № 20

А все этапы этой строительной «эпопеи» в котельно-сварочном отделении мы внимательно отслеживаем второй месяц.

Новая листогибочная машина — самая свежая производственная новинка подразделения — уже установлена на место будущей службы: в специальном котловане, вырытом подрядчиками, на специальном же новом фундаменте, построенном цехом



№ 26. Так что сегодня у вас, уважаемые читатели, последний шанс увидеть новую машинку всю, целиком.

Сейчас ею занимаются специалисты механослужбы самого двадцатого под руководством А.В. Логинова, механика цеха. «Потом, после них, на объект зайдут электрики, — рассказывает А.П. Забелин, начальник цеха. — После чего котельщики отделения заделают (закроют) «яму» металлом. И всё — будем готовиться к пуску».

Что касается повседневных планов этого подразделения, то здесь всё, как всегда: в работе у наших заводских поставщиков механического оборудования — заказы всех основных цехов завода.

«Самый крупный — детали для цеха номер один, — отмечает Александр Павлович. — Для нового карналитового хлоратора, для катодного коллектора в электролиз (отводы, переходы трубопроводов).

Другой наш крупнейший «потребитель» закладных де-

талей — лопаритовый хлоратор цеха семь, как все знают, только что построен. До его пуска в строй ещё почти два месяца. А мы уже начинаем думать о его будущем сменщике, который будет вступать в строй в двадцать четвёртом году. Но время летит быстро: в июне-июле двадцать шестой цех приступит к его строительству».

ЦЕХ № 26

Бригада «антикоррозионщиков» под управлением А.В. Полякова с первого участка в эти дни приступила к пескоструйным и покрасочным работам.

Это — одно из главных свидетельств того, что дела на «лопаритовой стройке» движутся к завершению.

Печи девятого цеха — тоже объекты ремонтно-строительного. Сегодня там продолжается большой текущий ремонт печи СШО.

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора

Искусство балансировать

Соликамский магниевый завод, который в соответствии с Указом Президента России будет передан под управление «Росатом», — предприятие стратегического значения: производит магний и титан, редкие и редкоземельные металлы для высокотехнологичных индустрий.

В январе гендиректором завода назначили **Руслана Димухамедова**. В интервью газете «Страна Росатом» он рассказал о сложной технологической цепочке, механизме ценообразования и поделился идеями по развитию предприятия.

— **Заводу почти 90 лет. Некоторые цеха выглядят довольно изношенными. Вероятно, сказывается и то, что в производстве используют агрессивные вещества. Может ли в принципе на таких предприятиях всё блестять?**

— Навести на СМЗ такой лоск, как на авиационных заводах, не получится. Здесь идёт химический процесс, растворы разъедают всё подряд. Часть оборудования быстро деградирует. Тот же хлоратор, где перерабатывают лопаритовый концентрат, каждые полгода разбирают до фундамента и пересобирают. Такая особенность технологического процесса. В агрессивной среде газообразного хлора варится, по сути, камень при температуре 1 тысяча градусов. Регулярное обновление производственного оборудования — чуть ли не основная статья затрат завода.

Часть зданий была построена еще в 1936-м году. Конечно, их обследуют и ремонтируют, чтобы не допустить обнажения бетонных конструкций до металла и коррозии арматуры. Хотелось бы разобрать какие-нибудь строения и построить новые, но тогда придётся на время остановить производство. Завод работает как единый организм, цеха связаны друг с другом технологическим процессом. Перестройка займёт несколько лет, не будет выпускаться продукция, потребитель переориентируется на других поставщиков, будут потеряны рынки сбыта, выручка, рабочие места. Так что путь у нас пока один — непрерывная модернизация производственных фондов, непрерывный ремонт.

Тут надо добавить, что в последние годы завод хронически недофинансировался. Тем не менее, ремонтная кампания выполнялась. Если конъюнктура на рынке будет благоприятной, максимум дополнительных средств мы направим на реновацию производственных фондов.

— **Какие задачи поставлены перед Вами?**

— Подготовить завод к модернизации, в частности

производственные фонды — к увеличению поставок лопарита, чтобы перерабатывать в полтора раза больше. Кроме того, надо повышать глубину переработки. Есть планы построить разделительный передел для редкоземельных металлов, повысить глубину переработки танталовой и ниобиевой продукции.

— **Модернизация будет финансироваться за счёт возвратных инвестиций или через дотации?**

— В первую очередь нужно обеспечить окупаемость инвестиций. В советские годы СМЗ был флагманом, предприятием первой категории. К нему было повышенное внимание, это касалось и производственных фондов, и жилья. Зарплаты здесь опережали зарплаты на всех остальных предприятиях в округе. Сейчас мы работаем в условиях рыночной экономики, и конъюнктура, цена дают вырваться вперёд Уралкалию. У удобрений большая маржинальность, чем у магния, редких и редкоземельных металлов. От этого нам не уйти. Так что, повторюсь, надо думать, как модернизировать и развивать производство с учётом реалий.

Мы столкнулись со всем ворохом проблем, характерных для постсоветского периода, когда каждую копейку нужно считать, когда приходится конкурировать с импортом металлов. Ещё учтите, что цены на продукцию у нас привязаны к мировым котировкам, тогда как внутренние расценки на затратные статьи привязываются к российской инфляции. Балансировать в таких непростых условиях — в этом и заключается искусство управления Соликамским магниевым заводом. СМЗ, как и многие другие предприятия России, получил запас прочности в результате роста курса доллара с 2014-го года. В общем, и сейчас курс доллара способствует повышению доходности.

Так и балансируем.

В предыдущие два года цена на магний поднялась более чем в два раза, и это сформировало для СМЗ подушку безопасности, которая, как я рассчитываю, позволит пройти 2023-й год с минимальными потерями, несмотря на то, что в этом году цены на магний уже не такие.

— **Может ли СМЗ рассчитывать на субсидии от государства?**

— Безвозвратные субсидии — непопулярная мера, которая сегодня категорически не приветствуется федеральными органами исполнительной власти. Более вероятно — налоговые льготы. А вот какими они могут быть или какими должны быть другие меры регулирования внутреннего рынка — это как раз предмет моей работы вместе с коллегами из «Росатома» в ближайшее время. Наша задача — спланировать развитие СМЗ таким образом, чтобы, с одной стороны, у нас маржинальность повысилась, а с другой — чтобы эта маржинальность не ударила по следующим переделам, которые потребляют наш магний и редкоземельные металлы. Ключевые задачи на 2023-й год — сформировать сквозную программу развития и проработать все меры поддержки.

— **Какой подход Вы будете применять для решения этой задачи?**

— Комплексную проблему нужно разложить на составляющие и для каждой выработать механизм решения. Например, если мы добудем в полтора раза больше лопарита на Ловозерском ГОКе, может сократиться как себестоимость его добычи в Мурманской области, так и себестоимость его переработки здесь. Конечно, так все проблемы мы не решим. Потому что, в конечном счёте, себестоимость привязана к электроэнергии, которая тратится на переработку.

Хлор фактически отдаётся по номинальной стоимости. Но общецеховые расходы так или иначе будут сокращены, соответственно, снизится и себестоимость производства редкоземельных металлов.

Далее. Формула ценообразования для продукции СМЗ выглядит следующим образом: мировые цены плюс ввозная пошлина для аналогичной продукции плюс транспортная составляющая. То есть, сколько бы заплатил за импортную продукцию российский покупатель.

— **Вы обязательно такую цену должны выставлять? Не продаёте с дисконтом?**

— Где-то с дисконтом, где-то с премией за то, что у нас материал российского производства.

Все промышленно развитые страны развивались по одному сценарию. Поднимали ввозные пошлины, тем самым



делая внутреннее производство конкурентоспособнее. Национальные производители выходили на стабильную рыночную позицию. После этого уже можно было говорить о снижении пошлин. Таким образом государство защищает, поддерживает ту или иную отрасль. Но тут важно найти баланс. Мы же понимаем, что если поднимутся ввозные пошлины на металлы, которые производит Соликамский магниевый завод и которые используют, например, в выплавке стали и чугуна, то может обрушиться экономика производителей чермета.

Правда, как раз производители чермета, по крайней мере до 2022-го года, были в стабильном плюсе. Их даже обложили дополнительным налогом, в том числе на добычу полезных ископаемых. То есть маржинальность наших металлургов достаточно высока для того, чтобы её часть могло получить государство за предоставление права добычи и выплавки стали.

В принципе, вполне логично было бы часть этой формируемой ренты использовать для поддержки отечественной редкометалльной отрасли. Причём редкоземельные металлы ведь минорная добавка. Кратно улучшая качество сплава, они, тем не менее, занимают в нём около процента. Даже существенный рост цен на редкие металлы не повлечёт за собой такого же роста цены конечной продукции — сплавов, а тем более изделий из этих сплавов.

— **Когда Вы планируете представить проект стратегии развития завода?**

— Моя задача — к концу мая сформировать видение программы развития с учётом возможных мер поддержки и дальше проработать эти идеи с покупателями, поставщиками, федеральными органами власти.

— **Как Вас принял коллектив завода, какие у Вас впечатления?**

— Как меня принял коллектив, наверное, нужно спрашивать у самого коллектива. У меня складываются хорошие отношения со всеми сотрудниками. Здесь работают люди, которые включены в судьбу своего завода. Они воспринимают СМЗ как свой дом. И тут многому можно поучиться. Всё работает как часы. Выполнение производственного плана каждый день на 99,5–101 процент!

Все друг друга хорошо знают. У всех прекрасные отношения. Нет каких-то сложных конфликтов, никаких мадридских дворов. Я рад, что смог влиться в эту семью и наладить контакт.

— **Как Вы обустроились в Соликамске? Не самое простое решение — уехать из столицы. Даже до Перми почти три сотни километров.**

— Удивительно легко обустроился. Меня совершенно не пугают бытовые сложности. Тем более что в современном мире любые покупки можно делать, не покидая дивана. В Соликамске свои безусловные плюсы. Белый снег, нормальный мороз, чистый воздух, настоящая русская зима. Солнца тут намного больше, чем в Москве. В этом плане я точно выиграл. Всё недалеко, на дорогу уходит гораздо меньше времени. Пока, правда, я этой экономией не успеваю воспользоваться: работа занимает большую часть времени, о досуге думать не приходится.

Зато летом рассчитываю оценить все преимущества этого края. Я уже ездил в Пермь на выходные, погулял по центру, был на Масленице. В общем, здесь невероятно душевно.

Газета «Страна Росатом», Москва

Всё только начинается...

Торжественное мероприятие в честь Дня фирмы прошло в санатории-профилактории 17-го марта.



Всё было как всегда: оформленные в корпоративные цвета зал клуба и сцена, за «цеховыми» столами — герои дня (награждённые городскими благодарственными письмами и краевыми почётными грамотами, наши уважаемые ветераны, почётные магниевики разных лет), поздравительные речи...

Их, лучших из лучших, приветствовали со сцены руководители Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом», **Руслан Рафкатович Димухамедов**, генераль-

ный директор завода. «Наша задача перед ветеранами — не уронить марку завода, его авторитет во всём мире. Наша задача перед вами, сегодняшними работниками завода, — подтвердить, что мы и дальше будем успешно работать. И наращивать объёмы выпуска продукции!», — подчеркнул генеральный директор.

Один из самых трогательных моментов праздника — поздравление детей магниевиков (как в советские времена). Ну очень старались ребяташки!

От имени **В.Н. Верховцева**, руководителя Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом», памятный адрес зачитал **Илья Ильич Королёв**, заместитель генерального директора «Атомредметзолота». **Виктор Станиславович Святецкий**, первый заместитель руководителя Горнорудного дивизиона — исполнительный директор, вручил почётные грамоты Министерства промышленности и торговли Пермского края.

Красной нитью в поздравлениях наших гостей прозвучало: «Коллектив завода — это самый ценный актив! Вам под силу ставить перед

собой самые высокие задачи и успешно их решать в большой и дружной семье «Росатома!». Соликамскому магниевому заводу — 87. Верим

все до одного, что впереди — светлое будущее. И всё у нас только начинается, правда?

Фарида БАРАКИНА.
Фото автора



Мы просто делаем своё дело

Смена и.о. мастера **А.С. Терёхина** — победитель Трудовой вахты в честь Дня фирмы по первому отделению цеха № 9.



С.А. Терёхин, А.А. Шарифулин, Н.С. Мырзин, Г.Н. Чагин, А.А. Калинин, П.Е. Южанинов.
А вот **Т.Я. Гаас**, постоянный крановщик смены, в кадр не попала: была в отпуске

Новое «имя» в числе постоянных лидеров мы подметили всей редакцией. Решили сразу и отметить его.

Но при более близком знакомстве оказалось: да нет, очень даже хорошо знакомый коллектив — по прошлогодней победе в производственном соревновании, по ли-

дерству на нескольких этапах нынешнего. Просто до декабря прошлого года эту смену возглавлял **О.В. Штурмин**, старейшина нашего титанового производства. Теперь же, после перехода Олега Владимировича в другой цех, «эстафету» подхватил **Сергей Андреевич Терёхин**, молодой сменный мастер цеха.

А вот по основной своей профессии (печевой на восстановлении и дистилляции титана и редких металлов) специалист этот, наоборот, один из самых опытных в молодёжном по своему сегодняшнему составу отделении. На титановом производстве он трудится шесть лет. Начинал в смене «13» («нумера-

ция» смен — одна из особенностей девятого цеха), под руководством **В.А. Глинкина**. В свою нынешнюю — «четырнадцатую» был переведён два года назад, по производственной необходимости. «У нас по технологии предусмотрены, в том числе, сварочные работы, — поясняет он сам, — поэтому печевой с правами сварщика (а у меня они есть) обязательно должен быть в каждой смене». Одновременно с этим набирался руководящего опыта на замещениях мастеров.

«В том, что ему смело можно доверить уже и постоянный коллектив, сомнений практически не было, — выражает позицию руководства первого отделения **И.А. Волк**, исполняющий обязанности его начальника. — Сергей — человек ответственный, с людьми общаться умеет, хороший организатор. Не раз доказывал это на деле. Вот и сейчас, как видите, не уронил высокой «планки» своего многоопытного предшественника, довёл смену до заслуженной победы».

А в чём видит секрет успеха своего коллектива сам

Сергей Андреевич? «Да, прежде всего, в том, что ребята у нас в смене, действительно, очень толковые подобрались, — отвечает он «с ходу» на вопрос. — Мы все очень дружные и ответственные. Никого из тех, кто трудится на каждом из трёх наших участков, ни подгонять, ни «увещевать» не надо. Дело своё все знают и выполняют на совесть. Хотя, как видите, в составе смены — одна только молодёжь. Настоящий старожил у нас всего один — **Геннадий Николаевич Чагин** с участка сепарации, он работает уже десять лет!».

А ещё мастер «признался», что сдавать завоеванных позиций они и впредь не собираются. При этом никаких особых «ухищрений» из разряда «чисто для победы и лишь бы в чём-то обойти других» никогда не предпринимали и не предпринимают. «Мы просто работаем. Просто выполняем свои обычные повседневные обязанности, — подчёркивает Сергей Андреевич. — И стараемся это делать как можно лучше».

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора

«Хотим только к вам!»

Своему любимому слесарному делу Владимир Александрович Кухтин посвятил всю свою трудовую жизнь.



Первые шаги в профессии слесаря-ремонтника он делал на заводе «Урал». Но главная страница его биографии — тридцать лет — связана с механикой первого цеха.

Само собой, что и молодых механиков для магниевого производства за такое время он обучил немало. Стажировать студентов-практикантов, приходящих в цех, чаще всего приходится тоже ему.

Вот и сейчас, в марте, «под опекой» Владимира Александровича — два будущих слесаря. Вообще-то с Даниилом Сулимой и Никитой Тверитиновым они познакомились больше года назад.

В «литейку» на практику парни приходили ещё на третьем курсе техникума. Целых два раза: в начале и в конце учебного года. Со всеми в службе сдружались, общались телефонами и даже

договорились с мастером о летней подработке. Александр Александрович Бризицкий согласился охотно: работающие, увлечённые парни всегда нужны!

Отработали июль и август практически наравне с профессионалами бригады. А сейчас снова пришли, на очередную производственную практику.

«Вот так и нарабатывают свои практические навыки под руководством нашего Владимира Александровича, — отмечает А.А. Бризицкий. — Допустим, изучают в техникуме устройство редуктора по книжкам, а здесь, в нашей мастерской, они могут его же «раскатать» и собрать от начала до конца своими руками.

Владимир Александрович даёт им инструменты, редуктор и наблюдает за их действиями. Если надо, направляет, подсказывает... Под таким чутким руководством просто не может не получиться!».

И так — практически со всем оборудованием, которое бригада обслуживает в своём третьем отделении: литейные конвейера, вентиляторы, комплекс дробилки, печи СШТ на участке грануляции, распылители, насосы, элеваторы...

Какие-то детали перебирают в мастерской, а крупногабаритное — прямо на месте.

Такой подход к наставничеству, по словам Владимира Александровича, он перенял от собственных учителей на производстве. Их в его жизни было трое. Интересно, что всех троих звали Александром.

«С первыми двумя я ещё на заводе «Урал» работал, — уточняет Кухтин. — А на магниевом заводе моим учителем стал Александр Сушин.

По газоочистке первого цеха (моё первое место здесь) ходил за ним, как хвостик. Сильно никто мне тут ничего не разжёвывал — некогда было (бригаде свой план

надо выполнять). Перенимал всё на ходу! Они раскатывали-собирали оборудование, а я поначалу наблюдал, приносил-уносил инструменты. Постепенно втянулся, сам начал что-то ремонтировать! Мне нравилось, хотелось научиться всему!

Сегодня у Даниила с Никитой вижу такое же желание. Для меня, как наставника, это очень важно! Ведь мне подалось и немало других так называемых учеников. Обидно, когда в кого-то вкладываешь свои силы и время, а профессиональный огонёк в нём так и не зажигается!

Я хотел бы делиться опытом именно с теми, кто учится не ради «корочки» и в дальнейшем собирается работать по профессии!

Желаю всем заводским наставникам терпения! Чтоб не перевелись люди, преданные своему делу! Те, кому не безразлично то, чем они занимаются!».

«Опыта не жалко!»

Такие слова я услышала от самой Л.Д. ФИЛАТОВОЙ, аппаратчика ПХР цеха № 1.



А накопилось его у Лидии Дмитриевны за тридцать с лишним лет работы на «пульпе» немало!

Она сегодня — старейшина участка, наставник приходящей молодёжи. Так получалось всегда, что именно ей чаще других доверяли стажировать новеньких аппаратчиков.

«Для меня важно в первую очередь изучить со своей подопечной технологический процесс нашего участка, — рассказывает Филатова. — Обязательно повторяем базовую химию, разбираемся в

реакциях, которые происходят при разложении наших растворов.

Конечно же, провожу для девчонок экскурсии по участку, чтобы показать, как отработанные растворы с «газоочистки» первого цеха идут по трубопроводам в наши баки разложения.

Объяснять всегда стараюсь просто и доступно. Всё спокойно покажу и расскажу. Если вижу, что ученица не понимает, снова и снова проговариваю, подбираю другие слова. И в отделе выйдем не один раз: посмо-

трим, что и почему нужно открыть-закрыть, как отрегулировать.

Всех новеньких предупреждаю сразу, чтобы не стеснялись, подходили и задавали любой вопрос! И даже один и тот же — в десятый раз. На то и дано время для обучения, чтобы спрашивать.

Я тоже сама когда-то была на их месте, и всё понимаю. Помню, как первый раз пришла на участок. Читаю инструкции... Боже мой! Какой бак?! Какая позиция?! Какой трубопровод?!

Вышла в отделение, поднялась по лестнице... Опять ужаснулась! Высоко-то как, а вдруг свалюсь! В перила первое время крепко вцеплялась.

Но ничего! Захотела и научилась, привыкла к обстановке!

А вот если у человека нет желания работать, то каким бы хорошим ни был наставник, все старания будут бесполезны!

А ещё для меня важно показать новичку, какой у нас хороший коллектив, помочь ему подружиться с коллегами!

На меня тоже оценивающе смотрели в мой первый день на участке. Но были и те, кто старался помочь влиться. Они-то и стали рабочими подругами на всю жизнь.

«Пульпа» всегда жила дружно. Все вместе стараемся отмечать дни рождения, другие календарные празд-

ники. В последние годы коллектив омолодился, и собираться вместе получается уже не так часто. А мне бы очень хотелось, чтобы традиции «пульпы» сохранялись! Мы раньше, бывало, с девочками смену отрабатываем, дак потом ещё и из дома звоним, узнать как дела на участке. Переживали! Болели душой за производство.

Хотелось бы, чтобы и молодое поколение переняло наши ценности и отношение к делу».

Одна из таких бывших учениц сегодня как раз и работает с Лидией Дмитриевной в смене. С Еленой Шепулевой они сдружались сразу и настолько, что никого другого к себе в напарники обе и не хотят!

По словам наставника, Елена оказалась способной ученицей во всём. Теперь она уже отлично справляется с обязанностями бригадира, даже исполняет обязанности «хозяина газоочистки» Юрия Валентиновича Соколова.

Сам мастер в разговоре добавил, что последнее время Лидия Дмитриевна — их самый опытный и творческий наставник — начала отказываться от обязанностей инструктора производственного обучения.

Намекает, что пора бы уже и другим, более молодым, дорогу уступить. Да и смена достойная на участке уже вы-

Голосуйте!

Не забудьте, что на заводе проходит конкурс «Лучший наставник СМЗ».

Первая публикация — про Светлану Ивановну Баранову, кондитера цеха № 15, — собрала немало положительных отзывов в комментариях на стене сообщества «Официальная группа ОАО «СМЗ» (запись от 27-го февраля 2023-го). Сегодняшние конкурсные зарисовки мы тоже разместим в группе. Читайте, комментируйте, голосуйте.

А ещё мы ждём от вас новых кандидатур на участие в конкурсе. Предлагайте коллег, которые, по вашему мнению, отличные наставники!



росла. Но неофициально она всё равно «на подхвате». Если кто за советом обратится — в помощи не откажет!

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото автора

«Фирменная» неделя

В честь Дня фирмы на заводе проводились три творческих состязания.

Душевно!

Очень трогательными получились видеоролики, представленные на конкурс «Февромарт».

«Я выбрала очень душевное стихотворение. На камеру прочитать такие важные слова, передать все чувства было непросто, — призналась **Нина Павличенко** (цех № 12). — А ещё сложнее — придумать сюжет, выбрать место для съёмки, уговорить «партнёра»...».

У Нины Ивановны всё получилось! Как и у актёрского дуэта (**Елена Чеснокова** и **Александр Соколов**, на фото) из третьего цеха: их сценка из жизни супругов в красках показывает семейный быт. Два этих видеоролика и поделили первое место. На втором месте — видеоролик **Ирины Котельниковой** (цех № 10, на фото) и её коллег из дневной службы лаборатории цеха № 7.

Все конкурсные работы можно посмотреть в сообществе «Официальная группа СМЗ».



Евгений Пегушин



Дарья Царькова



Фёдор Ципуштанов



Молодой магниевик

В фотоконкурсе под таким названием приняли участие девятнадцать работников завода.

Первый, десятый, двадцатый, двадцать шестой стали его участниками. Молодые лаборанты, слесари-ремонтники, мастера по ремонту, крановщики, контролёры продукции на конкурсных снимках показали себя и свои рабочие места.

Самыми смелыми и креативными оказались магниевички, так как представителей сильной половины — только пятеро.

«Если вы посмотрите на работы победителей, то поймёте, почему мы выбрали именно их, — прокомментировала **Н.В. Тислова**, начальник отдела социального развития. — Победительницы не просто позировали на своём рабочем месте — они постарались «рассказать», чем занимаются».

В итоге первое место заняла **Елизавета Ряпосова** (цех № 10). На втором — **Юлия Скобелева** (цех № 24). Третье место жюри присудили **Арине Денисенко** (цех № 1).



Елизавета Ряпосова

Спасибо за смелость и интересные кадры **Сергею Сторожеву** (цех № 1), **Евгению Пегушину** (цех № 10), **Фёдору Ципуштанову**, **Андрею Копылову**, **Александру Канафьеву** (цех № 20)!

Фотоработы всех участников можно посмотреть в альбоме «Молодые магниевички» в социальной сети ВК в сообществе «Официальная группа СМЗ».



И умнее, и быстрее...

Но всё же больше всех участников объединила онлайн-игра «Я — Ты — Соликамский магниевый завод».

Ежедневно всю прошлую неделю задания размещались в заводской группе и тут же собирали десятки комментариев! Самые внимательные участники этого интеллектуального состязания, видимо, с восьми часов утра ожидали публикации очередной загадки или шарады. И правильно делали! Ведь, по условиям игры, победителем мог стать только тот, кто первым даст больше правильных ответов.

«А так как самых эрудированных и внима-



тельных оказалось довольно много, — отметили члены жюри, — то и выбрать трёх победителей было просто невозможно!».

В итоге, победу в онлайн-игре одержали **Ирина Котельникова** (цех № 10), **Светлана Тверитинова** (цех № 3), **Александра Пегушина** (цех № 15, фото слева), **Юлия Анциферова** (цех № 3), **Наталья Брагина** (цех № 24, фото справа), **Виктория Вечтомова** (цех № 3).

Поздравляем! Спасибо автору всех заданий — **Ирине Верлевской** (цех № 24)!

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото участников

Как магниевики весну «разрешили»

Ярко-голубое субботнее небо будто радовалось вместе с участниками семейного праздника «Прощай, зима!».

Суббота, отличная погода, насыщенная программа для детей и взрослых — что ещё надо для полноценного выходного дня?! Вот пусть и завидуют нам те, кто не поехал 18-го марта в «Здравушку»! Я лично нахохоталась, наелась шашлыка и моих любимых пончиков, натанцевалась и (пока никто не видел) плюхнулась пару раз в мягкий белый сугробе...

А вокруг бегали-прыгали-катались-боролись-кидались-танцевали детишки и подозрительно «похожие» на них взрослые. Во всяком случае, призовые шоколадки «хрумкали» абсолютно одинаково, блаженно улыбаясь и счастливо шмыгая.

Отдельная «песня» — сумо-футбол. Как умудрились огромные неуклюжие игроки бегать и пинать надувной мяч — не представляю! Но это было так захватывающе, что болельщики не только крича-

ли (и хохотали при этом), но и норовили «вступить в игру». Бац! — Упал самый крупный «жёлтый» буквально перед воротами. Встать самостоятельно, естественно, не смог, но пополз вдоль них, отчаянно защищая! И на него, как яблоки, свалились сразу двое «оранжевых». Смех, барахтающаяся куча-мала...

А бег в валенках на руках? Там победитель определился с первого раза! Так и «носился» потом с разными участниками, бессменно!

В общем, было здорово, честное слово! Даже обидно как-то, что народу было не так много, как хотелось бы! Теперь ведь только через год мы весну встречать будем...

Фарида ВАРАКСИНА.
Фото автора

Вместо послесловия.
Фотографии с праздника мы сегодня выложим в нашу группу в контакте.



Воспитываем будущие кадры

В субботу, 18-го марта, в гимназии № 2 состоялся конкурс научно-исследовательских работ «В объективе — СМЗ» среди учеников образовательных учреждений города.

На этот раз одиннадцать ребят объектом своего исследования выбрали Соликамский магниевый. История старейшего в мире предприятия по выпуску магния, роль нашей продукции в промышленности России, технологии производства — такие важные и серьёзные темы уже третий год исследуют школьники.

«Для нас важно, чтобы дети узнавали о нашем предприятии, как можно больше, — комментирует

Е.В. Насекина, помощник генерального директора по кадрам и общим вопросам. — Поэтому мы ежегодно, в канун Дня фирмы, проводим такой конкурс. Принять участие в нём могут дети разного возраста, но больше всего, конечно же, нас интересуют выпускники — наши потенциальные работники.

С победителями этого конкурса, обучающимися в девятых, десятых, одиннадцатых классах, мы готовы заключить контрактно-целевой до-

говор на дальнейшее сотрудничество. Ребёнок получит поддержку от завода при обучении в СУЗе или ВУЗе, а мы, в свою очередь, будем уверены, что к нам придёт специалист с нужной на производстве специальностью».

Юные исследователи успешно представили свои научные труды. Каждый был отмечен памятным подарком от предприятия.

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА

От всей души!



Поздравляем юбиляров марта: **Татьяну Васильевну Андрову, Жанну Геннадьевну Борцову, Ириду Ивановну Белкину, Владимира Аркадьевича Григорьева, Марину Александровну Зарубину, Надежду Вильгельмовну Козлову, Любовь Николаевну Косикову, Геннадия Викторовича Косикова, Владимира Михайловича Костылева, Валентину Александровну Котельникову, Галину Николаевну Мальцеву, Татьяну Ивановну Мазунину, Нину Петровну Суханову, Андрея Юрьевича Харитонову, Владимира Егоровича Шерстобитова!**

*Желаем вам не ведать бед,
Не знать ни горя, ни ненастья.
И чтоб хватило на сто лет
Здоровья, бодрости и счастья!*

Совет ветеранов

Приходите в наш музей!

На прошлой неделе в музей Соликамского магниевого завода с экскурсией приходили семиклассники школы № 12.

Её провела **И.Л. Верлевская**, заведующий музеем. Ребята познакомились с историей завода, разглядывая музейные экспонаты. И сразу задавали вопросы. Их интересовали габариты вращающихся печей, электролизёров и другого технологического оборудования.

Ребята увидели карналлит в том виде, в котором он поступает к нам с соседнего предприятия. Сравнили его с обезвоженным. Познакомились и с другими видами продукции предприятия.

Потом они посмотрели фильм о СМЗ. А в конце экскурсии всех ждала викторина. Самый внима-



тельный получил сувенир с эмблемой завода.

«В музее сейчас установлены большой экран, проектор и компьютер, — отметила **Ирина Леони-**

довна. — Так что наши экскурсии стали ещё интереснее!».

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото автора

Мы — в Спартакиаде

На прошлой неделе команда лыжников Соликамского магниевого завода приняла участие в городских соревнованиях.

Отметим, что магниевики не пропускают ни одного соревнования в зачёт городской Спартакиады.

Честь СМЗ в лыжном состязании защищали **Александр Емельянов, Алексей Неклюдов, Александр Шемелёв** (цех № 1), **Игорь Нестеров** (газоспасательная служба), **Алексей Комаров** (цех № 7), **Александр Соколов** (цех № 3) **Мария Туболова** (цех № 4), **Анна Смирнова** (цех № 1), **Наталья Дубинкина** (цех № 7), **Светлана Юровская** (цех № 7).

Такая большая команда представила наш завод во всех возрастных группах, регламентированных Положением.

«Борьба за призовые места развернулась серьёзная! — поделился **Д.Е. Сенокосов**, наш физорг. — Среди участников было довольно много именитых лыжников города, которые постоянно тренируются и находятся в хорошей физической форме.



Я очень благодарен нашим ребятам, вышедшим на трассу и, кстати, показавшим вполне хорошие результаты».

В итоге в общем зачёте по первой группе (в неё входят градообра-

зующие предприятия Соликамска) команда магниевиков заняла четвертое место.

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото Д. Сенокосова

Поздравляем с юбилеем **Алексея Викторовича Пономарёва, Андрея Михайловича Калина!**

*Мы с юбилеем поздравляем,
Желаем вам врачей не знать,
Иметь зелёные купюры,
Любить, мечтать и процветать!*

Цех № 23

Поздравляем с днём рождения именинников марта: **Евгения Владимировича Кокшарова, Галину Яковлевну Осокину, Ольгу Валерьевну Кокорину, Наталью Ильиничну Пантелееву, Александру Александровну Пегушину, Юлию Афанасьевну Никишину, Светлану Васильевну Черноусову, Ольгу Сергеевну Зольникову!**

*Пусть этот славный день рождения
Несёт удачу и везение.
Здоровье, радости, добра,
Любви, душевного тепла!*

Администрация и цехком цеха № 15

Поздравляем именинников марта: **Анжелику Андреевну Асанову, Виталия Видуловича Кирьянова, Сергея Владимировича Михина, Анатолия Ивановича Молчанова, Георгия Валерьевича Сливинского, Владимира Алексеевича Сушко, Олега Дмитриевича Трифонова, Илью Николаевича Трошкова, Максима Вячеславовича Фомина, Вадима Сергеевича Хорева, Виталия Юрьевича Чекушева, Надежду Григорьевну Шафранову, Екатерину Валентиновну Шешукову, Юрия Лиликовича Шимановского, Юрия Ивановича Щелгачева!**

*Пусть ваш дом лишь друзья посещают,
Стороною обходят ненастья,
От души мы добра вам желаем,
Долгой жизни, здоровья и счастья!*

Администрация и цехком цеха № 26

Поздравляем с днём рождения **Елену Александровну Ершову, Павла Геннадьевича Моисеева, Василия Тимофеевича Хомякова, Светлану Николаевну Храмцову, Дениса Васильевича Антипина, Дениса Николаевича Братчикова!**

Мы пожелать хотим доброго счастья и светлой надежды, искренней радости и бодрости души, отменного здоровья и замечательного настроения!

Цех № 23

Внимание!

Следующий номер будет посвящён юбилею цеха № 10. Объявления и поздравления приниматься не будут.

Редакция газеты